



ZORGCOLLECTIEF 2026

Zorgzekerheid voor internationale werknemers

Verzeker tijdelijke internationale arbeidskrachten eenvoudig via LTO Arbeidskracht bij HollandZorg, dé specialist in de zorgverzekering voor internationale medewerkers.

Waarom een collectief contract bij HollandZorg?

- ✓ Je medewerkers krijgen een zorgverzekering op maat
- ✓ Je medewerkers kunnen alles rondom de zorgverzekering zelf regelen via het meertalige Mijn HollandZorg
- ✓ Digitale aanpak ontzorgt jou in de zorgadministratie

Vraag een collectieve zorgverzekering aan voor jouw werknemers via de website www.ltoarbeidskracht.nl.

Vergoedingenpakket op maat

De Flexpolis basisverzekering* vergoedt de meest essentiële zorg, zoals algemene ziekenhuiszorg, spoedeisende zorg en huisartsenzorg.

Digitale Huisartsenzorg

HollandZorg-verzekerden die geen huisarts hebben, hebben wel direct toegang tot meertalige, digitale huisartsenzorg.

Geen extra zorgkosten door eigen risico of eigen bijdragen medicijnen

De Flexpolis aanvullende verzekeringen* No Risk I en II vergoeden het verplicht eigen risico (€ 385) en de eigen bijdragen voor medicijnen. Bij bijna alle andere zorgverzekeraars betalen ze deze zorgkosten wel.

De spoedeisende tandheelkundige zorg wordt vergoed tot € 200 per kalenderjaar. En HollandZorg regelt en vergoedt het vervoer naar het thuisland als dit om medische redenen of bij overlijden noodzakelijk is. Ook als het thuisland buiten Europa ligt.

Medewerkers regelen alles rondom de zorgverzekering zelf via Mijn HollandZorg

Zodra de zorgverzekering van HollandZorg ingaat, krijgen internationale medewerkers toegang tot Mijn HollandZorg. Daar staat hun polis, digitale EHIC en het bewijs van de verzekerde perioden (E104) klaar en later de uitschrijfbevestiging. Bovendien kunnen ze zelf de S1-aanvraag digitaal regelen en een declaratie indienen. Dat bespaart jou als werkgever veel tijd en moeite. Mijn HollandZorg is beschikbaar in 6 talen. Inloggen kan via smartphone zonder DigiD.

Meertalige informatie

De informatie over Mijn HollandZorg ontvangen de medewerkers per e-mail. Daarin krijgen ze ook uitleg over de zorgverzekering en het zorgsysteem in Nederland. De e-mails zijn in de talen Engels, Pools, Roemeens, Bulgaars en Hongaars.

Aantrekkelijke premie

De premie in 2026 voor de basisverzekering met de aanvullende verzekeringen is € 5,56 per dag. Deze premie is zeer aantrekkelijk omdat jouw medewerkers geen extra zorgkosten betalen door het verplicht eigen risico of eigen bijdragen medicijnen.

Premiebetaling via LTO Arbeidskracht

LTO Arbeidskracht factureert wekelijks, via een automatische incasso, achteraf de premie bij jou als werkgever. Jij houdt deze premie in op het salaris van je werknemer(s).

Voldoen aan wet- en regelgeving

Internationale medewerkers die in Nederland werken, zijn verplicht een Nederlandse zorgverzekering af te sluiten. En zij moeten de polis met daarop het verzekeringspakket en premie ontvangen. Via Mijn HollandZorg is dat automatisch geregeld. De premie valt binnen de Wet Aanpak Schijnconstructies zodat de inhouding op het loon wettelijk is toegestaan.

Zorgadministratie volledig digitaal

Kies je voor een collectief zorgcontract bij HollandZorg, dan regel je de zorgadministratie snel en efficiënt via het Digitaal Loket van LTO Arbeidskracht:

- ✓ Eenvoudig aan- en afmelden en mutaties doorgeven;
- ✓ Je beschikt over alle zorgdocumenten maar hoeft deze niet te overhandigen aan je medewerkers omdat zij deze documenten zelf in Mijn HollandZorg kunnen inzien;
- ✓ Wekelijkse facturering achteraf;
- ✓ Zorgtoeslag aanvragen voor jouw medewerkers kan via LTO Arbeidskracht;
- ✓ Gespecialiseerde servicedesk van LTO Arbeidskracht: 088 - 472 42 00.

**Regel het nú via
ltoarbeidskracht.nl**

HollandZorg

LTO Arbeidskracht

*Deze informatie is een verkorte weergave van de vergoedingen. Kijk altijd naar onze verzekeringsvoorwaarden op hollandzorg.com