

# Disclaimer

## **Toepasselijkheid**

Deze disclaimer is van toepassing op alle websites van LTO Arbeidskracht B.V. waaronder begrepen doch niet uitsluitend de websites:

- [www.ltoarbeidskracht.nl](http://www.ltoarbeidskracht.nl)
- [www.seasonalwork.nl](http://www.seasonalwork.nl)
- [www.agropluszorg.nl](http://www.agropluszorg.nl)
- [www.werkpluszorg.nl](http://www.werkpluszorg.nl)

## **LTO Arbeidskracht**

LTO Arbeidskracht is een gezamenlijk initiatief van LTO Noord, ZLTO en LLTB en ondersteunt werkgevers op het gebied van zorgverzekeringen, payrollen, vacatureplatform en opleidingen. Hiervoor werkt LTO Arbeidskracht als intermediair samen met verschillende marktpartijen en verzekeraars. Om als tussenpersoon in verzekeringsproducten te mogen adviseren beschikt LTO Arbeidskracht over de noodzakelijke AFM-vergunning. Daarnaast faciliteert LTO Arbeidskracht voor arbeidsmigranten de indiening van aanvragen voor zorgtoeslag.

## **Informatie website**

LTO Arbeidskracht heeft haar websites met de grootst mogelijke zorg en aandacht samengesteld. Voor de inhoud is zij mede afhankelijk van de door partners en overheden aangeleverde informatie; er kunnen zich echter interne of externe omstandigheden voordoen waardoor de informatie op de websites niet altijd actueel, correct of onvolledig is. Daarom geeft LTO Arbeidskracht geen garantie op de juistheid van de op haar websites gepubliceerde informatie.

## **Aansprakelijkheid**

LTO Arbeidskracht aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade ontstaan door de inhoud van de aangeboden informatie. Beslissingen door websitebezoekers op basis van de op de websites aangeboden en/of de namens partners in aanvraagbevestigingen opgenomen informatie zijn volledig voor eigen rekening en risico van de websitebezoekers.

## **Intellectueel eigendom**

Op de inhoud en vormgeving van de uitingen van LTO Arbeidskracht (zoals in deze websites, de nieuwsbrieven, advertenties etc.) rust auteursrecht en databankenrecht. Voor het overnemen, opslaan, linken en verspreiden van (delen van) de inhoud en gebruik van de vormgeving, op welke wijze dan ook, dient u vooraf schriftelijke toestemming te hebben verkregen van LTO Arbeidskracht B.V.