



# Werknemers- informatie zorgverzekering



verzekeren ■ payrolling ■ opleiden ■ vacaturebank

[www.ltoarbeidskracht.nl](http://www.ltoarbeidskracht.nl)

## Werknemersinformatie zorgverzekering

U bent als buitenlandse werknemer met een dienstverband in Nederland verplicht een Nederlandse zorgverzekering af te sluiten voor de periode dat u werkzaam bent in Nederland. Óók wanneer u een andere verzekering heeft afgesloten, zoals een Europese die zorgkosten in Nederland vergoedt.

Inschrijving in het BRP (Basis Registratie Persoonsgegevens) mag, maar dit hoeft niet. Inschrijving in het RNI (Register Niet Ingezetenen) is verplicht. Het is verplicht om wijzigingen in persoonsgegevens aan het RNI door te geven.

In Nederland liggen de kosten van zorg meestal veel hoger dan in uw thuisland. Als u geen Nederlandse zorgverzekering afsluit, loopt u het risico op een wettelijke boete van het Zorginstituut Nederland. De hoogte van deze boete is € 528,-. Sluit u dan alsnog geen Nederlandse zorgverzekering af, dan krijgt u een tweede boete van € 528,-

### LTO Arbeidskracht

Indien u werkzaam bent bij een agrarisch bedrijf, kan uw werkgever via LTO Arbeidskracht een collectieve zorgverzekering voor u afsluiten bij Zilveren Kruis (ZK) of HollandZorg (HZ). Deze zorgverzekering is zeer voordelig en speciaal voor personen uit het buitenland die tijdelijk in Nederland komen werken.

### Verzekeringspakket

De zorgverzekering die u via LTO Arbeidskracht afsluit, is een wettelijke basisverzekering, waarbij de vergoedingen bij iedere zorgverzekeraar hetzelfde zijn. De basisverzekering geeft prima vergoedingen voor de meest voorkomende (noodzakelijke) zorgkosten zoals de huisarts, geneesmiddelen, ziekenhuisopname en verloskundige zorg. Deze zorgverzekering heeft standaard een aantal aanvullende dekkingen:

- U betaalt geen verplicht eigen risico
- Repatriëring naar uw thuisland (binnen Europa) bij overlijden wordt volledig vergoed
- Spoedeisende tandhulp (verhelpen van pijn) tot maximaal €200,- per jaar is ook gedekt

### Premie

Verzekeraar	Dag premie 2025	Verplicht eigen risico	Vrijwillig eigen risico
HollandZorg	€5,49	€0,-	€0,-
Zilveren Kruis	€4,99	€0,-	€0,-

LTO Arbeidskracht betaalt de premie aan de zorgverzekeraar en berekent deze aan uw werkgever door. Uw werkgever houdt deze premie in op uw salaris. Sluit u een zorgverzekering af bij HZ, dan kunt u uw werkgever via het Digitaal Loket van LTO Arbeidskracht uw polis opvragen. Zilveren Kruis verstuurt een papieren polis.

**\*Belangrijke informatie over de Basis Budget Polis van Zilveren Kruis**

De premie van de polis van Zilveren Kruis kent één belangrijk aandachtspunt. U krijgt namelijk alleen bij *gecontracteerde* zorgverleners de zorg 100% vergoed.

Het overzicht met de gecontracteerde ziekenhuizen kunt u vinden op <https://zorgzoeker.zilverenkruis.nl/>.  
Gaat u naar een ziekenhuis dat niet gecontracteerd is voor de Basis Budget? Dan krijgt u een lagere vergoeding. Deze vergoeding is 75% van het gemiddeld gecontracteerde tarief.

**Uitzonderingen**

Heeft u spoedeisende hulp nodig? De kosten van spoedeisende hulp worden in *alle ziekenhuizen* in Nederland 100% vergoed. De vervolgbehandelingen en nacontroles in het niet- gecontracteerd ziekenhuis die nog horen bij uw bezoek aan de spoedeisende hulp vallen ook onder deze vergoeding

**Wat is de Spoed Eisende Hulp?**

Dit is een gespecialiseerde afdeling van een ziekenhuis die erop gericht is dringende medische en verpleegkundige zorg te verlenen aan patiënten met acute aandoeningen of verwondingen.

**Het Eigen Risico**

Iedereen die in Nederland een zorgverzekering afsluit, heeft een verplicht eigen risico van €385,-. Bij de zorgverzekeringen van LTO Arbeidskracht is het verplicht eigen risico herverzekerd.

**Zorgtoeslag**

Als u een Nederlandse zorgverzekering afsluit, kunt u zorgtoeslag aanvragen via LTO Arbeidskracht. Zorgtoeslag is een inkomensafhankelijke tegemoetkoming (maximaal €131,- per maand in 2025) in de premiekosten voor de zorgverzekering.

De Belastingdienst bepaalt of u zorgtoeslag krijgt en hoeveel. Werknemers die jonger zijn dan 18 jaar, betalen geen premie voor de zorgverzekering en hebben daarom ook geen recht op zorgtoeslag.

**Naar thuisland tijdens dienstverband**

Als u tijdens uw dienstverband betaald of onbetaald verlof opneemt, bijvoorbeeld om een week naar huis te gaan, loopt uw dienstverband gewoon door en moet de verzekering ook door blijven lopen. Dit betekent dat de premie ook doorbetaald moet worden. Het voordeel is dat u verzekerd bent, wanneer er onderweg of in uw thuisland iets gebeurt, waarbij spoedeisende hulp noodzakelijk is. De vergoeding van zorg in het thuisland is dan naar Nederlandse maatstaven. Dat kan betekenen, dat de kosten die in het thuisland worden gemaakt, niet volledig vergoed worden.

### S1-formulier

Het S1-formulier is een bewijs dat u in Nederland verzekerd bent. Dit formulier kan uw werkgever in het Digitaal Loket van LTO Arbeidskracht opvragen (ZK) of downloaden (HZ).

U moet het S1-formulier laten registreren bij een verzekeringsmaatschappij in uw thuisland. U heeft dan recht op zorg volgens het wettelijk verzekeringspakket van uw thuisland. De vergoeding van deze zorg is naar Nederlandse maatstaven. Dit kan betekenen dat niet alle kosten die in het thuisland worden gemaakt, worden vergoed.

U kunt uw gezinsleden die in uw thuisland verblijven, via het S1-formulier meeverzekeren. Deze gezinsleden verblijven dus niet in Nederland. De verzekeringsmaatschappij in uw thuisland bepaalt welke gezinsleden zich mee kunnen verzekeren.

### Agro+Zorg

Woont u permanent in Nederland, u bent als het ware geïmmigreerd, dan kunt u geen gebruik maken van de speciale collectiviteit seizoenarbeid. U bent verplicht een permanente zorgverzekering af te sluiten. Voor deze permanente zorgverzekering gelden andere afspraken zoals:

- De mogelijkheid tot het afsluiten van een aanvullende verzekering
- Gezinsleden kunnen zich meeverzekeren
- U betaalt een verplicht eigen risico

Als u deze zorgverzekering via LTO Arbeidskracht afsluit, krijgt u tot 15% korting op een aanvullende zorgverzekering.