

## Beloningsbeleid LTO Arbeidskracht

In het document 'beloningsbeleid LTO Arbeidskracht' geeft LTO Arbeidskracht inzage in het beloningsbeleid van haar medewerkers.

Het beloningsbeleid van LTO Arbeidskracht is in basis gericht op het behouden en aantrekken van professionele en gekwalificeerde medewerkers. Met als doel het uitvoeren van een integere bedrijfsvoering. LTO Arbeidskracht wil voorkomen dat medewerkers door ongewenste beloningen geprikkeld worden tot het onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van de zorgplicht.

### Uitgangspunten Beloningsbeleid

In dit beloningsbeleid zijn de algemene uitgangspunten omschreven. De richtlijnen van de AFM vormen de basis van deze uitgangspunten;

- Marktconforme beloning voor behoud en aantrekken van gekwalificeerd personeel
- Maatschappelijk verantwoord / gerechtvaardigd
- Voorkomen van perverse prikkels
- Lange termijn doelstelling
- Transparantie
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Passend advies

### Beschrijving beloning

Onderstaande beloningscomponenten maken onderdeel uit van de bedrijfsvoering van LTO Arbeidskracht;

#### 1. Salaris

- Een marktconforme beloning;
- Inschaling is onder andere afhankelijk van kennis, (werk)ervaring en leeftijd;
- Er wordt een vakantietoeslag van 8% gehanteerd;
- Jaarlijks kan er op basis van persoonlijke en algemene ontwikkeling een loonsverhoging worden toegekend.

#### 2. Onkostenvergoeding

- Onkosten die verbandhouden met het werk worden vergoed. O.a. reiskosten, zakelijke telefoonkosten, thuiswerkvergoeding en studiekosten.

#### 3. Incidentele beloning

- Er kunnen zich situaties voordoen waardoor een specifieke medewerker een éénmalige vergoeding krijgt toegekend, voorbeeld; jubileum of bijzondere prestatie.

#### 4. Leaseauto

- Een medewerker kan in aanmerking komen voor een leaseauto. Het toekennen van een leaseauto is functie gebonden.
- Afspraken ten behoeven van een leaseauto zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst.

### Transparantie

De transparantie van het beloningsbeleid wordt bevestigd door publicatie op de website van LTO Arbeidskracht. Indien noodzakelijk is LTO Arbeidskracht bereid nader uitleg te geven over het gehanteerde beloningsbeleid.

### Evaluatie

Het beloningsbeleid van LTO Arbeidskracht wordt jaarlijks geëvalueerd. Tijdens deze evaluatie staat de positie van LTO Arbeidskracht op de arbeidsmarkt centraal. Daarnaast wordt er ook aandacht besteed aan een risicoanalyse, en eventueel getroffen en te treffen maatregelen om de risico's te beheersen.