



Werknemers- informatie zorgverzekering Pools



verzekeren ■ payrolling ■ opleiden ■ vacaturebank

www.ltoarbeidskracht.nl

Informacje dotyczące ubezpieczenia zdrowotnego i dodatku zdrowotnego dla pracowników

Jako obcokrajowiec pracujący w Holandii masz obowiązek wykupienia holenderskiego ubezpieczenia zdrowotnego za okres pracy w Holandii. Dotyczy to również przypadków wykupienia innych ubezpieczeń, np. ubezpieczenia europejskiego obejmującego koszty opieki zdrowotnej poniesione na terenie Holandii. Szczegółowe informacje można znaleźć na stronie: http://www.svb.nl/int/pl/wonen_werken_nederland.jsp

Rejestracja w BRP (Basis Registratie Persoonsgegevens) zameldowanie w Urzędzie Gminy nie jest konieczne. Rejestracja w RNI (Register Niet Ingezetenen) jest wymagana i obowiązkowa. Obowiązkowe jest również aby aktualizować swoje dane osobowe w RNI.

Koszty opieki zdrowotnej w Holandii są zwykle wyższe niż w kraju pochodzenia.

Niewykupienie ubezpieczenia zdrowotnego w Holandii narazi Pana/Panią na ryzyko nałożenia ustawowej grzywny przez Narodowy Instytut Opieki Zdrowotnej w Holandii. Grzywna ta wynosi €402,24 euro. Jeśli po zapłaceniu grzywny nadal nie wykupi Pan/Pani ubezpieczenia zdrowotnego w Holandii, zostanie Pan/Pani ukarany/(-a) kolejną grzywną w kwocie €402,24 euro.

LTO Arbeidskracht

Jeśli pracuje Pan/Pani w przedsiębiorstwie rolnym, pracodawca może dla Pana/Pani wykupić grupowe ubezpieczenie zdrowotne w Zilveren Kruis (ZK) lub HollandZorg (HZ) za pośrednictwem LTO Arbeidskracht. Jest to bardzo opłacalny wariant ubezpieczenia zdrowotnego przeznaczony szczególnie dla pracowników spoza Holandii wykonujących w tym kraju prace sezonowe.

Pakiet ubezpieczeniowy

Ubezpieczenie zdrowotne wykupione za pośrednictwem LTO Arbeidskracht to ustawowe publiczne ubezpieczenie zdrowotne, za które każdy z dostępnych ubezpieczycieli pobiera taką samą opłatę. Publiczne ubezpieczenie zdrowotne zapewnia korzystne zwroty najczęściej ponoszonych (niezbędnych) kosztów opieki, takich jak te związane z wizytami u lekarza ogólnego, lekami, pobytami w szpitalu czy opieką położniczą.

Ubezpieczenie zdrowotne obejmuje następujące usługi dodatkowe w standardzie:

- Nie ma obowiązku pokrycia franszyzy
- Transport do kraju pochodzenia (w Europie) w przypadku śmierci jest objęty pełną ochroną
- Ochrona ubezpieczeniowa obejmuje również opiekę dentystyczną w nagłych przypadkach (usuwanie objawów bólowych) do maksymalnej kwoty 200 euro rocznie.

Składka

Ubezpieczyciel	Dzienna składka w 2019 r.	Obowiązkowa franszyza	Dobrowolna franszyza
HollandZorg	€3,02	€0,-	€500,-
Zilveren Kruis	€3,45	€0,-	€0,-

LTO Arbeidskracht opłaca składki u ubezpieczyciela i odbiera te koszty od pracodawcy. Pracodawca z kolei potrąca składkę ubezpieczeniową z wynagrodzenia pracownika. Jeśli zdecyduje się Pan/Pani na wykupienie ubezpieczenia zdrowotnego w HollandZorg, pracodawca będzie mógł uzyskać Pana/Pani polisę elektronicznie za pośrednictwem portalu LTO Arbeidskracht. W ubezpieczalni Zilveren Kruis polisa ubezpieczeniowa jest wysyłana pocztą.

Dodatek zdrowotny (zorgtoeslag)

Wykupując holenderskie ubezpieczenie zdrowotne, może Pan/Pani złożyć wniosek o przyznanie dodatku zdrowotnego wypłacanego przez Belastingdienst (holenderski Urząd Skarbowy i Celny). Dodatek zdrowotny to świadczenie zależne od wysokości dochodów (maksymalnie 94 euro miesięcznie w 2019 r.) wypłacane przez Belastingdienst na poczet kosztów ubezpieczenia zdrowotnego.

Jeśli w formularzu zgłoszeniowym poda Pan/Pani szacunkowy dochód za cały rok 2019 oraz dane właściciela i numer rachunku bankowego, LTO Arbeidskracht przekaże te informacje do Belastingdienst. Belastingdienst oceni, czy jest Pan/Pani uprawniony/(-a) do otrzymania dodatku, a jeśli tak, określi wysokość świadczenia. Pracownicy poniżej 18. roku życia nie płacą składek na ubezpieczenie zdrowotne i w związku z tym nie mają prawa do otrzymania dodatku zdrowotnego.

Wyjazdy do kraju pochodzenia w okresie zatrudnienia

Jeśli w okresie zatrudnienia skorzysta Pan/Pani z płatnego lub bezpłatnego urlopu w celu wyjazdu do kraju pochodzenia, np. na tydzień, zarówno stosunek pracy, jak i ubezpieczenie zdrowotne będą kontynuowane. Oznacza to konieczność opłacenia składki za taki okres. Dzięki temu ochrona ubezpieczeniowa będzie obejmować zdarzenia mające miejsce w drodze do lub z kraju pochodzenia wymagające nagłej opieki. Opieka świadczona w kraju pochodzenia będzie opłacana w oparciu o holenderskie kryteria. Może to oznaczać brak możliwości pełnego zwrotu kosztów poniesionych w kraju pochodzenia.

Formularz E106

Formularz E106 to zaświadczenie potwierdzające ochronę ubezpieczeniową w Holandii. Pracodawca może uzyskać lub pobrać dla Pana/Pani ten formularz za pośrednictwem Digitaal Loket (eDesk), LTO Arbeidskracht.

Następnie należy zarejestrować formularz E106 w zakładzie ubezpieczeń w kraju pochodzenia. Ubezpieczalnia Zilveren Kruis automatycznie rejestruje formularz E106 w Polsce, nie wymaga się osobistej rejestracji tego formularza. Po dopełnieniu tego obowiązku będzie Pan/Pani uprawniony/(-a) do korzystania z opieki zdrowotnej zgodnie z ustawowym pakietem ubezpieczeniowym przewidzianym w kraju pochodzenia. Zwroty kosztów w ramach tego ubezpieczenia zdrowotnego odbywają się według kryteriów holenderskich. Może to oznaczać brak możliwości pełnego zwrotu kosztów poniesionych w kraju pochodzenia.

Istnieje możliwość objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym członków rodziny, którzy pozostali w kraju pochodzenia — służy do tego formularz E106. Dotyczy to tych członków rodziny, którzy nie mieszkają w Holandii. Zakład ubezpieczeń w kraju pochodzenia ustali, którzy z członków rodziny mogą być współubezpieczeni.

Stałe zbiorowe ubezpieczenie zdrowotne Agro+Zorg

Zamieszkanie na terenie Holandii na stałe jest uznawane za imigrację i oznacza brak uprawnienia do specjalnego zbiorowego ubezpieczenia zdrowotnego dla pracowników sezonowych. Pociąga to za sobą obowiązek wykupienia stałego ubezpieczenia zdrowotnego. Takie ubezpieczenie podlega innym zasadom, takim jak:

- możliwość wykupienia ubezpieczenia dodatkowego
- możliwość współubezpieczenia członków rodziny
- konieczność pokrycia obowiązkowej franszyzy

W przypadku wykupienia ubezpieczenia zdrowotnego za pośrednictwem LTO Arbeidskracht ma Pan/Pani prawo do 10-procentowej zniżki na publiczne ubezpieczenie zdrowotne i 15-procentowej zniżki na dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne.