



# Werknemers- informatie zorgverzekering Bulgaars



verzekeren ■ payrolling ■ opleiden ■ vacaturebank

[www.ltoarbeidskracht.nl](http://www.ltoarbeidskracht.nl)

## Информация за здравно осигуряване на служители за 2019 г.

Като чуждестранен работник, работещ в Холандия, от Вас се изисква да бъдете здравно осигурен в Холандия за периода, през който ще работите в Холандия, включително ако имате и друга здравна осигуровка, като например европейска здравна осигуровка, която покрива разходи за здравни грижи в Холандия. За повече информация посетете:

[http://www.svb.nl/int/en/wonen\\_werken\\_nederland.jsp](http://www.svb.nl/int/en/wonen_werken_nederland.jsp)

Можете да се регистрирате в регистъра на населението, но това не е задължително.

Регистрацията в регистъра на чужденците е задължителна. Освен това задължително трябва да уведомявате регистъра на чужденците за възникналите промени.

Разходите за здравеопазване в Холандия обикновено са по-високи от тези в родната Ви страна. Ако нямате здравна осигуровка в Холандия, може да Ви бъде наложена законоустановена глоба от Националния здравноосигурителен институт на Холандия. Тя ще бъде в размер на 402,24 EUR. Ако след като платите тази глоба, Ви отново нямате здравна осигуровка в Холандия, ще бъдете глобени с още 402,24 EUR.

### LTO Arbeidskracht

Ако работите за компания с дейност в областта на селското стопанство, Вашият работодател може да Ви направи групова здравна осигуровка в Zilveren Kruis (ZK), HollandZorg (HZ), чрез LTO Arbeidskracht. Това е много икономична възможност за здравно осигуряване, която е специално насочена към работници от държави извън Холандия, които пребивават в Холандия, за да извършват сезонна работа.

### Осигурителен пакет

Издадената чрез LTO Arbeidskracht здравна осигуровка представлява задължителна осигуровка за системата на общественото здравно осигуряване, за която всеки от възможните здравни осигурители удържа еднаква такса. Общественото здравно осигуряване предлага отлично възстановяване на най-често срещаните (необходими) разходи за здравни грижи, като например посещения при общопрактикуващ лекар, лекарства, болнично лечение и акушерски грижи.

Тази здравна осигуровка по правило осигурява следното допълнително покритие:

- Не се начислява задължителна такса за самоучастие.
- Разходите за репатриране до родната Ви държава (на територията на Европа) в случай на смърт се покриват изцяло.
- Покриват се и разходи за спешна стоматологична помощ (симптоматично лечение на болка) в размер до 200 EUR годишно. (Само предлаганите от ZK и HZ пакети включват спешна стоматологична помощ.)

### Вноска

Осигурител	Дневна. Вноска 2019 г.	задължителна такса samoy4actne	Даомбоволтн samoy4actne
HollandZorg	€3,02	€0,-	€500,-
Zilveren Kruis	€3,45	€0,-	€0,-

LTO Arbeidskracht изплаща вноската на здравноосигурителното дружество и прехвърля тази такса на Вашия работодател. Вашият работодател удържа вноската от Вашата заплата. Ако решите здравната Ви осигуровка да бъде направена в HZ, Вашият работодател ще може да получи осигуровката Ви чрез Digitaal Loket (eDesk) на LTO Arbeidskracht. Zilveren Kruis изпраща полицата на хартиен носител.

### Как се прилага самоучастието?

Всеки, който сключи в Холандия здравна осигуровка, има задължително самоучастие в размер на 385 EUR (за 2019 г.). Ако бъдат извършени здравни услуги, които са включени в задължителното самоучастие, съответната сума ще бъде приспадната. При здравните осигуровки на LTO Arbeidskracht задължително самоучастие е презастраховано, тоест застрахованият не дължи нищо върху тази сума. В случай на доброволно самоучастие (например при HollandZorg) здравните разходи над 385 EUR се начисляват максимум до 885 EUR (385 EUR + 500 EUR), а разходите над задължителното самоучастие (ZK) и над задължителното + доброволното самоучастие (HZ) се поемат от здравния осигурител.

### Добавка за грижи (zorgtoeslag)

Ако имате направена здравна осигуровка в Холандия, можете да кандидатствате за добавка за грижи от Belastingdienst (Холандската данъчна и митническа администрация). Добавката за грижи представлява обвързано с дохода плащане (в максимален размер от 99 EUR на месец за 2019 г.) от Belastingdienst за разходи за здравно осигуряване. Ако посочите в заявлението си Вашия приблизителен брутен доход за цялата 2019 г., както и номера на личната Ви банкова сметка и титуляря, на чието име е открита сметката, LTO Arbeidskracht ще предаде тези данни на Belastingdienst. След това Belastingdienst ще прецени дали имате право на добавка за грижи и ако това е така, ще определи каква сума ще получавате.

Служители на възраст под 18 години не плащат вноски за здравно осигуряване и следователно нямат право и на добавка за грижи.

### Посещения в родната Ви страна през срока на трудовия Ви договор

Ако решите да ползвате платен или неплатен отпуск през срока на трудовия Ви договор, за да се върнете във Вашата държава на пребиваване, например за една седмица, Вашият трудов договор не прекъсва, както и Вашата здравна осигуровка. Това означава, че Вие ще продължите да дължите здравни вноски.

Предимството на това е, че ще бъдете осигурени, ако по пътя към или по време на пребиваването в родната Ви страна Ви се случи нещо, за което се нуждаете от спешни грижи. Предоставените в родната Ви страна грижи се покриват въз основа на холандските критерии. Това може да означава, че направените разходи в родната Ви страна може да не бъдат възстановени изцяло.

### Формуляр E106

Формуляр E106 е удостоверение, което доказва, че Вие сте осигурени в Холандия. Вашият работодател може да поиска или да изтегли този формуляр за Вас чрез Digitaal Loket (eDesk) на LTO Arbeidskracht. След това трябва да регистрирате формуляра E106 в осигурителна компания в родната Ви страна. След като направите това, ще имате право на здравни грижи съгласно задължителния осигурителен пакет в родната Ви страна. Възстановяването на суми по тази здравна осигуровка се извършва съгласно холандските критерии. Това може да означава, че направените разходи в родната Ви страна може да не бъдат възстановени изцяло. Чрез формуляр E106 можете да включите във Вашата здравна осигуровка и членовете на Вашето семейство, които са останали в родната Ви страна. Това означава, че тези на семейството Ви не пребивават в Холандия. Осигурителната компания в родната Ви страна ще определи кои от членовете на Вашето семейство могат да бъдат съосигурени.



### Постоянно колективно здравно осигуряване

Ако ще пребивавате постоянно в Холандия, Вие по същество ще сте имигрирали и няма да имате право да се възползвате от специалната колективна здравна осигуровка за сезонна работа. Вие ще бъдете длъжни по закон да имате сключена постоянна здравна осигуровка. По отношение на постоянното здравно осигуряване важат други условия, като например:

- Възможност за сключване на допълнителна осигуровка
- Членовете на семейството могат да бъдат съосигурени
- Ще бъдете длъжни да плащате задължително самоучастие

Ако сключите тази здравна осигуровка чрез LTO Arbeidskracht, ще имате право на 10 % отстъпка от размера на обществената здравна осигуровка и 15 % отстъпка за допълнително здравно осигуряване.