



LTO Arbeidskracht
Antwoordnummer 10190
5200 VB 's-Hertogenbosch

Heeft u Nederlandse werknemers in dienst?

Dan kunnen deze werknemers én hun gezinsleden vanaf nu ook profiteren van een aantrekkelijke korting op hun zorgverzekering.

Ruim een half miljoen Nederlanders werken in de land- en tuinbouw sector. Uw medewerkers verdienen wat extra. Daarom heeft LTO in samenwerking met Zilveren Kruis een nieuw collectief geïntroduceerd 'Agro+zorg'.

Uw medewerkers profiteren van een aantrekkelijke korting van 10% op de basisverzekering. Daarnaast biedt Zilveren Kruis een korting van 15% op de aanvullende verzekeringen en 15% op de tandartsverzekeringen. Deze kortingen gelden voor alle gezinsleden. En kinderen tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd.

De belangrijkste voordelen op een rij

- 10% korting op de basisverzekering.
- 15% korting op alle aanvullende en 15% op de tandartsverzekeringen.
- Eenvoudig declareren met de Zilveren Kruis app.
- Al uw zorgzaken gemakkelijk zelf geregeld in Mijn Zilveren Kruis.

Nieuw!

Naast uw tijdelijke werknemers krijgen nu ook uw vaste werknemers korting op hun zorgverzekering via LTO Arbeidskracht. Aanmelden kan direct via zk.nl/agropluszorg. Of vul de bijgevoegde antwoordkaart in en stuur deze op.

Wilt u meer weten?

Kijk op agropluszorg.nl. Of vul de bijgevoegde antwoordkaart in en stuur deze op.



Service & contact



ltoarbeidskracht.nl / agropluszorg.nl
E-mail: info@ltoarbeidskracht.nl / info@agropluszorg.nl



T (088) 472 42 00



Postadres:
LTO Arbeidskracht / Agropluszorg
Postbus 100, 5201 AC 's-Hertogenbosch



Voor de zorgverzekeringen van Zilveren Kruis is Zilveren Kruis Zorgverzekeringen N.V. statutair gevestigd te Utrecht (KvK 06088185, AFM 12000646) de verzekeraar. Voor de aanvullende verzekeringen van Zilveren Kruis is Achmea Zorgverzekeringen N.V. statutair gevestigd te Zeist (KvK 28080300, AFM 12000647) de verzekeraar.

Deze brochure is met de grootste zorg samengesteld. Wanneer er desondanks onjuistheden in mochten voorkomen, aanvaardt Zilveren Kruis daarvoor geen aansprakelijkheid. Als u geen prijs stelt op informatie over onze producten of diensten, dan kunt u dit schriftelijk melden bij Zilveren Kruis, Postbus 444, 2300 AK Leiden. Aan de inhoud van deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend. Voor een volledig overzicht verwijzen wij u naar de voorwaarden.

90283-1901

Basis Budget Seizoenarbeid 2019



Zorgverzekering voor buitenlandse werknemers

Ook voor uw buitenlandse werknemers staan wij u met raad en daad bij.



U werkt met tijdelijke buitenlandse werknemers?

Regel dan voor hen een tijdelijke zorgverzekering van Zilveren Kruis via LTO Arbeidskracht. Zo zijn zij goed verzekerd tegen een lage premie.

Tijdelijke buitenlandse werknemers moeten verplicht een zorgverzekering hebben

Voor de periode dat ze in Nederland een tijdelijk dienstverband hebben is dit verplicht. Sluiten uw werknemers geen zorgverzekering? Dan lopen ze het risico op een wettelijke boete van € 402,24. Ze krijgen een tweede boete van € 402,24 als ze nog steeds geen zorgverzekering hebben. En uiteindelijk volgt een loonbeslag.

Ook voor u als werkgever is het belangrijk dat uw tijdelijke buitenlandse werknemers een zorgverzekering afsluiten. Wie betaalt anders de kosten voor zorg? Of de kosten van vervoer naar het land van herkomst bij plotseling overlijden?

Sluit een collectieve zorgverzekering af voor uw tijdelijke buitenlandse werknemers

De Basis Budget Seizoenarbeid van Zilveren Kruis is een goede oplossing! Via LTO Arbeidskracht sluit u eenvoudig deze zorgverzekering af. En helpt u bij het aanvragen van zorgtoeslag. Zo maken wij het voor u gemakkelijk.

Wat doet LTO Arbeidskracht nog meer voor werkgevers?

Ook bij de zoektocht naar geschikt, gemotiveerd en beschikbaar personeel helpen wij u graag. Bijvoorbeeld bij het zoeken naar werknemers via de website online vacaturebank www.seasonalwork.nl.

En wilt u af van alle administratieve rompslomp rondom uw personeel? Dan maakt u via LTO Arbeidskracht gebruik van payrolling. Met het opleidingsaanbod kunt u uw medewerkers iets extra's bieden en binden aan uw bedrijf.

De belangrijkste voordelen op een rij

- Goede basiszorg
- Een premie van slechts € 3,45 per dag in 2019
- Geen eigen risico
- Uitgebreide repatriëringsregeling
- Vergoeding spoedeisende tandheelkundige zorg maximaal € 200,- per jaar
- Snel aan- en afmelden medewerkers

Regel het vandaag nog!

Krijg de vele voordelen en meld uw tijdelijke buitenlandse werknemers aan voor de collectieve zorgverzekering van LTO Arbeidskracht.

Basis Budget Seizoenarbeid

Met de Basis Budget Seizoenarbeid krijgen uw werknemers bij gecontracteerde zorgverleners een 100% vergoeding. Voor niet-spoedeisende zorg in ziekenhuizen zijn een beperkt aantal ziekenhuizen geselecteerd. Gaat uw werknemer naar een ziekenhuis dat niet geselecteerd is voor de Basis Budget Seizoenarbeid of naar een niet gecontracteerde zorgverlener? Dan geldt een lagere vergoeding.

De Basis Budget Seizoenarbeid is aangevuld met een vergoeding voor spoedeisende tandheelkunde. Dit is een vergoeding voor de kosten van een spoedconsult, noodvulling en het trekken van tanden en kiezen. Bij een ongeval of spoedbehandeling is de maximale vergoeding € 200,- per persoon per jaar. Ook is een vergoeding opgenomen voor een uitgebreide repatriëringsregeling naar het land van herkomst.

Spoedeisende zorg kan in alle ziekenhuizen

Heeft uw werknemer spoedeisende hulp nodig (dringende medische en verpleegkundige zorg voor acute aandoeningen of verwondingen) dan kan uw werknemer terecht bij elk ziekenhuis in Nederland. De spoedeisende zorg wordt volledig vergoed. Dit geldt ook als er vanaf de spoedeisende hulp een opname volgt in een niet-geselecteerd ziekenhuis. Ook vervolgbehandelingen en nacontroles die nog horen bij het bezoek aan de spoedeisende hulp worden vergoed en een spoedbehandeling op de polikliniek binnen 24 uur nadat uw werknemer de verwijzing kreeg.

De premie voor de Basis Budget Seizoenarbeid 2019 is slechts € 3,45 per dag

LTO Arbeidskracht betaalt de premie aan Zilveren Kruis. En berekent deze achteraf op wekelijkse basis aan u door. U houdt de premie dan zelf in op het salaris van uw werknemer. De premie van de Basis Budget polis mag volledig ingehouden worden op het wettelijk minimum loon (WML)

Uw tijdelijke buitenlandse werknemers betalen geen eigen risico

Dit geldt voor het verplichte eigen risico van € 385,-.



Uw tijdelijke buitenlandse werknemers hebben recht op zorgtoeslag

Hierdoor wordt het afsluiten van een zorgverzekering extra interessant. Het maximale bedrag aan zorgtoeslag is in 2018 door de Belastingdienst vastgesteld op maximaal € 99,- per maand.

U meldt uw werknemers eenvoudig aan- en af

U meldt uw medewerkers eenvoudig aan via het aanmeldformulier op het Digitaal Loket via www.ltoarbeidskracht.nl. Wij sturen u de polis en de zorgpas van uw werknemers uiterlijk 3 weken na aanmelding. Ook uw medewerkers afmelden doet u via dit Digitaal Loket. Heel eenvoudig.

LTO Arbeidskracht heeft een speciale helpdesk

Deze ervaren adviseurs beantwoorden al uw vragen over zorgverzekeringen en zorgtoeslag. Zij zijn bereikbaar op (088) 472 42 00. Of mail naar: info@ltoarbeidskracht.nl. Naast de informatie voor u hebben wij ook informatie voor uw buitenlandse medewerkers. Zelfs in hun eigen taal!

Ja, ik wil graag meer informatie ontvangen over de zorgverzekering voor

- Mijn vaste Nederlandse werknemers*
 Mijn tijdelijke buitenlandse werknemers*

Bedrijfsnaam

Contactpersoon

Adres

Postcode/plaats

Telefoonnummer

E-mailadres

Man Vrouw

*Aankruisen wat van toepassing is.